

Prot. n.

Lozzo Atestino, 11 Aprile 2022

All'Albo dell'Istituto
Al Sito web dell'Istituto
ATTI

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per titoli comparativi finalizzato all'individuazione, ai sensi del D.Lgs.81/2008 E s.m.i. del responsabile del servizio prevenzione e **protezione (RSPP)**.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO

il Decreto Legislativo 81/2008 in Attuazione dell'articolo 1 legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed in particolar modo:

l'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
l'art.31, che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione;
l'art.32, che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

TENUTO CONTO che nessun dipendente interno dell'istituzione scolastica ha manifestato la propria disponibilità a svolgere il ruolo di RSPP invito prot.4977i.4.-U ;

VISTO

l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30/03/2001, N. 165 e i poteri a contrarre attribuiti al Dirigente Scolastico;

VISTO

il Decreto n. 129 del 28 08 2018 concernente il "Regolamento recante le istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle Istituzioni Scolastiche ", *ai sensi* dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015 n. 107";

VISTO

il D.Lgs 50/2016 così come modificato dal D.lgs.56 del 2017;

VISTO

il D.P.R. dell'08/03/1999, n. 275 - norme in materia di autonomia scolastica -;

RILEVATA

la necessità di procedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione in possesso dei requisiti professionali, di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo come modificato dal D.Lgs. 03.08.2009, n. 106;

RENDE NOTO

che è aperta una procedura di selezione pubblica, per titoli comparativi, per il conferimento dell'incarico alla figura di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP,) fra il personale Dipendente delle Istituzioni Scolastiche statali della provincia di Padova e quindi **successivamente** al Personale Esperto Esterno a far data dal 28 04 2022.

Dati di contesto

Al fine della stesura dell'offerta si comunica che l'Istituto Comprensivo è strutturato in numero 9 Plessi ubicati in 3 comuni diversi : Lozzo Atestino, Vo' e Cinto Euganeo

così distribuiti:

3 plessi di scuola dell'Infanzia

- Scuola dell'Infanzia di *“Valbona*
- Scuola dell'Infanzia di *Cinto Euganeo*
- Scuola dell'Infanzia di *“Vo’*

3 plessi di scuola Primaria

- Scuola Primaria di *“Lozzo atestino*
- Scuola Primaria di *“Cinto Euganeo*
- Scuola Primaria di *Vo’*

3 plessi di scuola. Sec. di Primo Grado

- Scuola Secondaria di primo grado *“di Lozzo atestino*
- Scuola Secondaria di primo grado di *“Cinto Euganeo*
- Scuola Secondaria di primo grado di *Vo’*

Oggetto dell'incarico

Il Responsabile S.P.P., oltre a provvedere a quanto previsto dall'art.33 D.Lgs. n.81/2008, e D.Lgs. n. 106/2009 dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico, con gli A.S.P.P. e con tutte le figure preposte alla sicurezza dovrà:

- **effettuare** un sopralluogo annuo in ogni Plesso Scolastico per verificare le condizioni di sicurezza di ogni sede di lavoro;
- Rilasciare una specifica relazione/report tecnico fotografico, dopo il sopralluogo effettuato al punto 1, che riporti le condizioni riscontrate, gli interventi necessari e le relative competenze attribuibili all'ente proprietario e alla Scuola. Tale report potrà, inoltre, costituire aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.) esistente, predisposto ai sensi della normativa vigente;
- Aggiornare/revisionare i rispettivi documenti di sicurezza inerenti la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni;
- Redigere e/o aggiornare le procedure di sicurezza;
- Predisporre la modulistica per l'effettuazione delle prove di evacuazione;
- Dare attuazione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro;
- Verificare l'idoneità delle misure adottate per fronteggiare le emergenze, predisporre d'intesa con gli organi competenti, il piano di evacuazione e di emergenza e coordinamento delle esercitazioni annuali;
- Controllare, aggiornare e redigere le planimetrie e segnaletica di sicurezza. Nel caso le planimetrie siano incomplete e/o non idonee, provvedere alla loro stesura anche nei plessi per i quali queste non siano presenti;
- Effettuare sopralluoghi in ambiente di lavoro ogni qualvolta per necessità venga richiesto dalla scuola, documentati su apposito registro;
- Coadiuvare il DS nell'organizzazione e conduzione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione (almeno una nell'anno), previste ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. 81/2008 e per gli altri momenti di consultazione del RLS previsti dal Decreto, curare la verbalizzazione delle sedute, collaborare con il DS per la stesura del DUVRI nei casi previsti;
- Fornire assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
- Predisporre il Funzionigramma della Sicurezza;
- Fornire assistenza nella gestione dei rapporti con gli Enti Esterni per le problematiche della sicurezza assistere per l'istituzione e la tenuta dei registri previsti dalla norma;
- Fornire assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
- Fornire assistenza nell'individuazione della segnaletica da affiggere all'interno della scuola;
- Fornire supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;

- Garantire un'adeguata informazione ai lavoratori al fine di prevenire i rischi lavorativi previsti dal D. Lgs 81/2008;
- Programmare con il datore di lavoro delle misure di prevenzione e protezione necessarie;
- Dare supporto tecnico per la scelta di forniture di materiale, attrezzature, arredi, D.P.I. cambio destinazione d'uso dei locali ecc.;
- Prestare azione di coordinamento con eventuali imprese esterne. Controlli periodici almeno semestrale sugli impianti elettrici e sugli impianti dell'antincendio;
- Segnalare al Dirigente Scolastico le novità legislative e tecniche afferenti gli ambienti scolastici, fornendo al tempo stesso l'assistenza per l'adozione delle iniziative conseguenti;
- Verificare o far verificare che le misure adottate o gli interventi strutturali realizzati siano conformi alle norme di legge ed alle norme tecniche vigenti e siano accompagnate dalla specifica certificazione;
- Fornire servizio di consulenza tecnica per eventuali disservizi presso la scuola;
- garantire la presenza ad ogni altra attività disposta dal Dirigente Scolastico per mantenere la sicurezza nella scuola
- Coadiuvare il DS circa le misure ANTICOID da adottare e provvedere all'aggiornamento di eventuali regolamenti in materia.

Requisiti richiesti al RSPP

Per l'ammissione alla selezione occorre documentare il possesso, prima della data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti :

- 1 Laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32, organizzati dagli Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo ;
- 2 oppure diploma di istruzione secondaria superiore, integrato da attestati di frequenza in corso di validità, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 e 5 del già citato dall' art.32 del D.Lgs 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo;
- 3 attestati di frequenza, con verifica di apprendimento, di specifici corsi di formazione, di cui al c. 2 dell'art 32 del D.Lgs. n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al co. 4 dello stesso articolo;
- 4 Dichiarazione, relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A,B,C, e dei crediti professionali e formativi pregressi R.S.P.P.;
- 5 Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico.;
- 6 Precedenti esperienze comprovata di attività in qualità di R.S.P.P. prestata in istituzioni Scolastiche **e/o** precedenti esperienze comprovata di attività in qualità di R.S.P.P. prestate in altri enti pubblici .

Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare :

- Curriculum vitae (formato europeo);
- se dipendente pubblico fornire l' **autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza;**
- documento d'identità in corso di validità.

E attestare :

- la dichiarazione del possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- l'eventuale possesso di un'assicurazione a copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico (indicando la compagnia assicurativa e il numero di polizza);

L'accertamento della mancanza dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs.81/2008 comporta l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento incarico. Ai sensi del DPR 455/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel C.V. o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora la falsità delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, si effettuerà la risoluzione di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata di mesi 12 a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto con possibilità (non vincolante) di rinnovo per anni due, previa verifica del servizio svolto in prima assegnazione.

Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta secondo il modulo allegato, pena l'esclusione, dovrà pervenire al Dirigente Scolastico entro e non oltre le ore **11:00 del 26 Aprile 2022**. Verranno accettate le seguenti modalità di consegna:

1. a mano in segreteria - Ufficio Protocollo: in busta chiusa (che dovrà riportare la dicitura "candidatura incarico RSPP")
2. raccomandata R.R., in questo caso farà fede il timbro del protocollo e non la data di arrivo: che dovrà riportare la dicitura "candidatura incarico RSPP".
3. All'indirizzo PEC: pdic85700d@pec.istruzione.it. (che dovrà riportare in oggetto la dicitura "candidatura incarico RSPP")

L'Istituzione Scolastica non assume alcuna responsabilità per l'inesattezza nell'indicazioni del recapito né per eventuali disguidi tecnici imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Saranno escluse dalla valutazione, le domande degli aspiranti:

- pervenute oltre i termini,
- inviate per fax o per e-mail,
- sprovviste della firma sulla domanda di partecipazione.

L'Istituto scolastico ricorrerà a trattativa privata qualora il presente avviso di selezione andasse deserto.

Compenso per il servizio

Il compenso per l'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto, esso è da considerarsi onnicomprensivo di oneri fiscali previdenziali sia a carico del dipendente sia dello stato, iva., bollo, delle spese di trasferta e ogni ulteriore spesa, L'ammontare previsto è di Euro **2.000,00** o di importo inferiore qualora richiesto dall'aspirante; il corrispettivo verrà liquidato a consuntivo, al termine annuale della prestazione previo accertamento da parte del dirigente scolastico delle prestazioni rese; non si procederà ad anticipazioni di somme. Dovrà essere presentata fattura elettronica.

Comparazione e aggiudicazione

Le domande pervenute saranno valutate a giudizio insindacabile dal Dirigente Scolastico, che potrà avvalersi di una commissione all'uopo nominata.

Il punteggio verrà attribuito secondo i parametri indicati nella tabella sotto indicata

Tabella di valutazione titoli culturali e professionali	Punteggio massimo
Titolo di studio previsto dal D.Lgs. 81/2008	Punti 10
diploma di scuola sec. superiore, <u>integrato</u> da attestati di frequenza in corso di validità, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 e 5 del già citato dall' art.32 del D.Lgs 81/2008 organizzati da Enti	Punti 5
attestati di frequenza, con verifica di apprendimento, di specifici corsi di formazione, di cui al co. 2 dell'art 32 del D.Lgs. n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al co. 4 dello stesso articolo; 2 punti per ogni attestato per un massimo di 8	Punti 8
dichiarazione, relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A,B,C, e dei crediti professionali e formativi pregressi R.S.P.P.; punti 2 per ogni attestato fino ad un massimo di 8	Punti 8
Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico	Punti 8
Precedenti esperienze di RSPP prestate nelle Istituzioni Scolastiche (si valuta 1 solo incarico per ogni anno scolastico o per almeno sei mesi) - Punti 3 per anno fino ad un massimo di Punti 21	Punti 21
Esperienze di RSPP prestate in altri Enti pubblici (si valuta 1 solo incarico per ogni anno o per almeno sei mesi) - per ogni anno o per almeno sei mesi) - Punti 1 per incarico fino ad un massimo di 3	Punti 3
Richiesta economica base inserita nell'avviso	
Euro 2.000,00	Punti 1
criterio del minor prezzo rispetto a quello sopra indicato	Punti 7
criterio del secondo minor prezzo rispetto a quello sopra indicato	Punti 5
criterio del terzo minor prezzo rispetto a quello sopra indicato	Punti 3
PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	70

A parità di punteggio sarà titolo preferenziale: aver già svolto incarico di RSPP presso questo Istituto Scolastico;

Pubblicazione esiti della selezione

L'affissione degli esiti della selezione avrà valore di notifica agli interessati ; qualora ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo scritto entro cinque (5) giorni dalla pubblicazione. Decorso tale termine senza reclami, la graduatoria diventerà definitiva e lo scrivente Dirigente scolastico, in base alla prerogativa affidategli dalla normativa, procederà alla stipula del contratto per prestazione d'opera professionale.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza **di una sola domanda**, purché ritenuta valida e congrua, si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assegnazione dell'incarico qualora venga meno l'interesse pubblico dell'I.C di Lozzo Atestino

Il presente avviso e l'intera procedura non costituiscono promessa impegnativa ai sensi dell'art. 1989 c.c. e l'autorizzazione alla relativa spesa e alla sottoscrizione dell'eventuale contratto saranno oggetto di successivo e specifico provvedimento adottato dal dirigente dell'istituto(contratto di prestazione d'opera)

Clausola

Per ogni controversia dovesse insorgere nell'esecuzione del presente rapporto il foro competente sarà quello del luogo in cui è domiciliato l'Istituto Comprensivo .

Autorizzazione al trattamento dei dati

I dati che formeranno oggetto dell'istruttoria di cui si entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico, saranno trattati e conservati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica/economica del presente avviso nel rispetto della normativa vigente in particolare del Regolamento UE 679/2016. Essi potranno essere trattati anche in forma automatizzata – Trattamento dei dati personali -.

Tali dati potranno essere messi a disposizione di coloro che dimostrino un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura e ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 legge 241 del 7 agosto 1990.

Il Referente interno del trattamento dei dati personali è il DSGA sig. ra Forcato Patrizia

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Dirigente Scolastico prof. Alfonso D'Ambrosio

il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale e sull'albo on line.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Alfonso D'Ambrosio

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

**DOMANDA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L' INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE ISTITUTO COMPRESIVO DI LOZZO ATESTINO”
AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il ___/___/____ codice Fiscale _____ indirizzo a cui inviare le comunicazioni relative alla selezione _____
Telefono _____ Cell. _____ E_mail _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli per l'attribuzione dell'incarico di esperto R.S.P.P. per le sedi dell'Istituzione scolastica ed adempiere ai compiti di cui ai D.Lgvi.81/2008, 106/2009 e successive modifiche alle condizioni esplicitate nel bando di Selezione Pubblica.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza di eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'ex DPR 445/2000

DICHIARA

sotto la propria responsabilità quanto segue:

di avere Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

di godere dei diritti civili e politici;

di essere in assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

di essere in possesso di una eventuale assicurazione a copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico (INDICANDO LA COMPAGNIA ASSICURATIVA E IL NUMERO DI POLIZZA-

_____) ;

se dipendente pubblico di allegare l'**autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza**;

di allegare il Curriculum Vitae in formato europeo

di essere in possesso dei seguenti titoli preferenziali (compilati in autovalutazione)

Tabella di valutazione titoli culturali e professionali	Punteggio massimo	Punteggio Autoattribuito (VALUTATO DAL DS)
Titolo di studio previsto dal D.Lgs. 81/2008	Punti 10	
diploma di scuola sec. superiore <u>integrato</u> da attestati di frequenza in corso di validità, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 e 5 del già citato dall' art.32 del D.Lgs 81/2008 organizzati da Enti	Punti 5	

attestati di frequenza, con verifica di apprendimento, di specifici corsi di formazione, di cui al co. 2 dell'art 32 del D.Lgs. n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al co. 4 dello stesso articolo; 2 punti per ogni attestato per un massimo di 8	Punti 8	
dichiarazione, relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A,B,C, e dei crediti professionali e formativi pregressi R.S.P.P.; punti 2 per ogni attestato fino ad un massimo di 8	Punti 8	
Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico	Punti 8	
Precedenti esperienze di RSPP prestate nelle Istituzioni Scolastiche (si valuta 1 solo incarico per ogni anno scolastico o per almeno sei mesi) - Punti 3 per anno fino ad un massimo di 21	Punti 21	
Esperienze di RSPP prestate in altri Enti pubblici (si valuta 1 solo incarico per ogni anno o per almeno sei mesi) - per ogni anno o per almeno sei mesi) - Punti 1 per incarico fino ad un massimo di 3	Punti 3	
TOTALE PARZIALE	Punti 63	
Richiesta economica base inserita nell'avviso Euro 2.000,00	Punti 1	
criterio del minor prezzo rispetto a quello sopra indicato	Punti 7	
criterio del secondo minor prezzo rispetto a quello sopra indicato	Punti 5	
criterio del terzo minor prezzo rispetto a quello sopra indicato	Punti 3	
PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	70	

DICHIARA INOLTRE

Di aver svolto analogo incarico presso questo Istituto per numero **anni** _____

Di essere disponibile e di impegnarsi a svolgere l'attività di RSPP e per ogni tipologia di servizio richiesto afferente all'incarico ricoperto

Data _____

FIRMA _____